

L'INSERTION SOCIALE DES TRAVAILLEURS HANDICAPES (Entreprise adaptée)

Intra établissement

Public : Tous les professionnels de l'établissement

Constat : ➤ L'entreprise adaptée axe son accompagnement sur le travail, cependant l'accompagnement social est à prendre en compte dans la démarche éducative

Objectifs : ➤ Développer l'écoute des besoins explicites ou implicites
➤ Développer l'accompagnement des travailleurs dans leur démarche d'insertion

Contenu :

I : Eléments théoriques : le concept de socialisation

- Quelques éléments de définition : insertion, socialisation.
- Les besoins humains (besoins fondamentaux, hiérarchisation des besoins : théorie de Maslow : théorie de ERD : besoins existentiels, relationnels, de développement).
- La solitude (cause nationale 2011).

II : Structurer des modes d'accompagnement adapté

- Connaître son public, réactualiser leurs besoins, diagnostiquer l'offre d'insertion du territoire, co-construire avec l'utilisateur un parcours individualisé et progressif ;
- Établir des modes d'informations, développer des partenariats auprès des acteurs du secteur.

III : Propositions concrètes autour d'atelier

- Les démarches du quotidien liées au travail (CPCAM, mutuelles, retraite...) ;
- La santé (médecin référent, contraception, CMP...) ;
- Les loisirs et les vacances ;
- Les réseaux sociaux (secteur associatif local, nouvelles technologies).

Moyens pédagogiques

- Support pédagogique
- Échange relatif aux expériences vécues avec les participants

Déroulement :

- Apports théoriques initiaux (socialisation – communication)
- Présentation et analyse des thèmes de réflexion
- Préfiguration des actions à venir

Durée : 2 jours

Lieu : sur site

Effectif : Groupe de 10 personnes au maximum

Dates et horaires :
à définir

Intervenant:

Formateur sélectionné, suivi et évalué par Ensemble Formation, organisme certifié ISO 9001 par AFNOR Certification