

PRÉVENIR ET GERER LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX Intra Etablissement

Public : Tout public, DRH, cadres de santé et administratifs, membres du C.H.S.C.T. ...

Objectifs :

Mettre en place une démarche pratique de prévention et de gestion des risques psychosociaux visant à améliorer les conditions de travail et la sécurité des personnels travaillant en établissements de santé. Conformément à l'évolution réglementaire récente.

Sous objectifs :

Repérer et comprendre la souffrance au travail
Comprendre et analyser les situations génératrices de stress
Mettre en place des outils d'analyse et de prévention des risques, axés sur un mode de management et d'organisation intégrant la santé au travail

Contenu :

<ul style="list-style-type: none"> - Risques Psychosociaux et Souffrance au travail dans l'établissement de santé: - La Réglementation aujourd'hui - Les statistiques et les enjeux - De quoi parle t'on ? Stress, Burn Out et épuisement professionnel - Savoir repérer : Symptômes et pathologies - Les causes et conséquences - Evaluation des risques dans l'entreprise - Besoins individuels et collectifs. - Sens donné à l'action et objectifs d'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> - Structures d'organisations et modes de management - Repérer et comprendre la souffrance au travail - Comprendre et analyser les situations génératrices de stress - Apprendre à construire une cartographie des risques et rédiger le document unique. - Proposer des modèles de GRH rendant compatibles : modernisation, rentabilité et bien être au travail - Comment apporter un changement culturel au travail ? - les valeurs et conflits générationnels - valorisation de la performance collective
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> - Les étapes indispensables à la mise en œuvre de la démarche de prévention - Intérêt d'une démarche pluridisciplinaire - Prévenir et répondre aux situations de risques en fonction de leur classification - Prévenir à 3 niveaux : primaire, secondaire et tertiaire - Mise en place de moyens permettant aux équipes et aux individus de modifier les facteurs de stress au travail pour gérer efficacement les risques psychosociaux 	<ul style="list-style-type: none"> - Organisation collective du travail dans les structures de soins - Autoévaluation des compétences individuelles - Environnement : contraintes, et collaboration - Communication inter personnelle - Ateliers pratiques pour agir personnellement sur les facteurs subjectifs
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Modalités pédagogiques :

- Apports de contenus conceptuels et méthodologiques
- Analyse des pratiques pour étude de cas et situations vécues
- Travaux pratiques en sous groupe.

Déroulement :

Durée :
2+1 jours

Dates :
à déterminer

Effectifs :
10 personnes par
groupe maximum

Lieu :
Sur site

Intervenant:

Formateur sélectionné, suivi et évalué par Ensemble Formation, organisme certifié ISO 9001 par AFNOR Certification